

TABELA ZA PROCENU

	Maksimum
Organizacija i metodologija	
Obrazloženje	20
Strategija	20
Vremenski raspored aktivnosti	10
Ukupan broj bodova za Organizaciju i metodologiju	50

Ključni stručnjaci	
<Ključni stručnjak 1> (maks. 25 bodova)	
Stručna znanja i veštine	5
Opšte stručno iskustvo	5
Posebno stručno iskustvo	15
< Ključni stručnjak 2> (maks. 15 bodova)	
Stručna znanja i veštine	2
Opšte stručno iskustvo	4
Posebno stručno iskustvo	9
< Ključni stručnjak 3> (maks. 5 bodova)	
Stručna znanja i veštine	1
Opšte stručno iskustvo	1
Posebno stručno iskustvo	3
< Ključni stručnjak 4> (maks. 5 bodova)	
Stručna znanja i veštine	1
Opšte stručno iskustvo	1
Posebno stručno iskustvo	3
Ukupan broj bodova za Ključne stručnjake	50
Svega bodova	100

[Kako koristiti tabelu za procenu: **Kategorije koje će se koristiti za procenu Organizacije i metodologije** (tj., Obrazloženje, Strategija i Vremenski raspored aktivnosti) i **svakog od ključnih stručnjaka** (tj., Stručna znanja i veštine, Opšte stručno iskustvo i Posebno stručno iskustvo) se ne smeju menjati ni na koji način.

Ugovarač mora prilagoditi podelu bodova za kategorije Organizacija i metodologija i Ključni stručnjaci, kao i maksimalni broj bodova za svaku podkategoriju u skladu sa zahtevima određene tenderske procedure. Broj ključnih stručnjaka mora odgovarati broju profila ključnih stručnjaka utvrđenih u Uslovima angažovanja i ne bi trebao biti veći od 6 ključnih stručnjaka.

Komisija za procenu mora proceniti ponude na osnovu maksimalnog broja bodova datih ponuđačima koristeći ovaj šablon. Ovaj maksimalni broj bodova se ne može menjati nakon isteka krajnjeg roka za obaveštavanje potencijalnih ponuđača o eventualnim razjašnjenjima.

Važno: Samo se ponuđači sa prosekom od najmanje 80 bodova kvalifikuju za finansijsku procenu

TABELA ZA PROCENU

Molimo Vas da ne zaboravite da izbrišete osenčen teks u konačnoj verziji tabele za procenu za određenu tendersku proceduru.]

Važno: Samo se ponuđači sa prosekom od najmanje 80 bodova kvalifikuju za finansijsku procenu

10/2004